

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1 Pemberdayaan Karyawan	7
2.1.2 Lingkungan Kerja	8
2.1.3 Kompensasi.....	10
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	11
2.1.5 <i>Turnover Intention</i>	13
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relefan	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1 Rerangka Pemikiran.....	19
3.2 Hipotesis Penelitian	20
3.2.1 Hubungan pemberdayaan karyawan terhadap kepuasan kerja dan <i>turnover intention</i>	20
3.2.2 Hubungan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja dan <i>turnover intention</i>	21
3.2.3 Hubungan antara kompensasi dengan kepuasan kerja dan <i>turnover</i> <i>intention</i>	22
3.2.4 Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	22
3.3 Desain Penelitian	23
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	23
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel.....	28
3.6 Metode Analisis	29
3.6.1 Metode Analisis Data <i>Structural Equation Modeling</i>	30
3.6.2 Istilah dalam SEM	30
3.6.3 Asumsi-asumsi <i>Structural Equation Modeling</i>	32
3.6.4 Tahapan pengujian SEM	34

BAB IV PEMBAHASAN.....	37
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
DAFTAR PUSTAKA	93